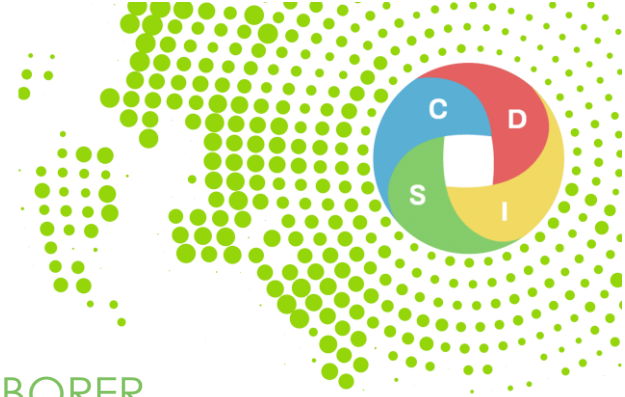




OBJECTIF COACHING

Formation • Coaching • Conseil



GÉRER EN COULEUR AVEC LE DISC

POUR MIEUX COMMUNIQUER ET COLLABORER

Maîtriser le langage universel du comportement pour adapter votre leadership.

🔥 Vous parlez une seule langue. Votre équipe en comprend quatre.

Vous donnez une directive claire. Pourtant :

- ✓ Un employé l'exécute immédiatement sans poser de questions
- ✓ Un autre veut discuter de l'impact sur l'équipe
- ✓ Un troisième demande tous les détails avant d'agir
- ✓ Le dernier est déjà passé à autre chose, enthousiasmé par une nouvelle idée

Même message. Quatre réactions différentes.

Comprendre les styles comportementaux permet d'adapter la communication et prévenir les frictions plutôt que devoir les corriger.

💡 **Et si le problème n'était pas votre message... mais la fréquence sur laquelle vous l'envoyez ?**

Préalable obligatoire : Avoir complété le test *Trimetrix DNA* (**DISC**, Forces motrices et compétences)

⚡ POURQUOI CETTE FORMATION MAINTENANT ?

70 % de l'engagement des employés dépend de leur gestionnaire immédiat (Gallup, 2021). Pourtant :

- ✓ Plusieurs conflits naissent de différences comportementales mal comprises
- ✓ Les gestionnaires perdent du temps à répéter, reformuler, gérer des tensions évitables
- ✓ Les talents se désengagent faute d'une communication adaptée

Comprendre les comportements est devenu une compétence de gestion essentielle.

🎯 CE QUE VOS GESTIONNAIRES SAURONT FAIRE APRÈS 3,5 HEURES

Vos gestionnaires apprendront à :

- ✓ **Identifier leur propre style DISC** et comprendre leur impact sur chaque type de collaborateur
- ✓ **Décoder les 4 styles DISC** (Dominant, Influent, Stable, Conforme) à l'aide d'indices observables
- ✓ **Adapter leur communication** selon le style de leur interlocuteur (directive, feedback, délégation...)
- ✓ **Cartographier leur équipe DISC** pour anticiper les zones de friction et maximiser les synergies
- ✓ **Évaluer leur flexibilité comportementale** et identifier leur zone de développement prioritaire
- ✓ **Construire un plan d'action concret** avec 3 adaptations applicables dès le lendemain

Résultat : Des gestionnaires qui adaptent leur leadership avec précision et réduisent les frictions relationnelles au quotidien.

📊 IMPACT ORGANISATIONNEL

Un leadership adaptatif basé sur le **DISC** permet :

- ✓ **Moins de tensions** liées aux différences de styles, plus de fluidité dans la collaboration
- ✓ **Messages adaptés** au style de chaque interlocuteur, compris dès la première fois
- ✓ **Engagement accru** – Chaque style se sent compris et valorisé
- ✓ **Rétention des talents** – Les employés restent là où ils se sentent « décodés »
- ✓ La diversité comportementale devient un **atout stratégique** plutôt qu'une source de friction

Agrément Emploi-Québec 0051566

★ CE QUI DISTINGUE CETTE FORMATION

Formations DISC traditionnelles	Approche Gérer en couleur avec le DISC
✗ Description théorique des 4 styles	✓ Cartographie de VOTRE équipe réelle
✗ « Adaptez-vous ! » (mais comment ?)	✓ Grille d'adaptation concrète par style
✗ Exercices génériques	✓ Travail sur VOS collaborateurs actuels

📄 INFORMATIONS PRATIQUES

✓ **Durée** : 3,5 heures | **Format** : Présentiel ou virtuel | **Groupes** : 2 à 12 participants

📋 STRUCTURE DE LA FORMATION

1. **Se (re)connecter à son style** – Reconnexion à son profil **DISC** et identification de ses forces naturelles
2. **Mon style DISC de leader** – Atouts, pièges fréquents et stratégies d'atténuation
3. **Décoder les styles et besoins** – Guide d'observation **DISC** et cartographie d'équipe
4. **Adapter votre leadership** – Évaluation de votre agilité **DISC** et stratégies par dimension (D-I-S-C)
5. **Mon plan d'action DISC** – Élaboration d'un plan de développement applicable immédiatement

🎓 LIVRABLES PARTICIPANTS

- ✓ Rapport **DISC** personnalisé complet
- ✓ Cahier du participant + outils pratiques
- ✓ Guide pratique - Gérer en couleur
- ✓ Grilles : cartographie d'équipe et plus
- ✓ Plan d'action structuré prêt à implanter
- ✓ Attestation (agrément Emploi-Québec)

👥 POUR QUI ?

- ✓ **Gestionnaires** → Adapter leur communication pour maximiser l'impact de leur leadership
- ✓ **Superviseurs et chefs d'équipe** → Réduire les frictions comportementales et fluidifier la collaboration
- ✓ **Professionnels RH** → Déployer un langage commun comportemental dans toute l'organisation
- ✓ **Dirigeants** → Assurer une cohérence managériale basée sur la flexibilité comportementale

🌟 NOTRE ENGAGEMENT

Chez Objectif Coaching :

- ✓ **80 % pratique** – Les participants travaillent sur leurs employés réels
- ✓ **Plan d'action prêt à implanter** – Ils repartent avec 3 adaptations **DISC** formulées
- ✓ **Zéro jargon académique** – Tout est ancré dans leur réalité opérationnelle

La diversité comportementale devient un levier de performance collective.

Notre mission : Transformer chaque gestionnaire en activateur d'engagement durable.

💡 « L'important n'est pas votre style, mais ce que vous faites avec ! » — Bill Bonnstetter

📞 PRÊT À MAÎTRISER LE LANGAGE COMPORTEMENTAL DE VOTRE ÉQUIPE ?

- Appelez-nous : 1 877 293-8980
- Écrivez-nous : info@objectifcoaching.com
- Ou planifiez un appel de 15 min : <https://calendly.com/mplantin/15min>