



CONDUIRE LE CHANGEMENT

LES STRATÉGIES CLÉS POUR ATTEINDRE VOS OBJECTIFS

Conduire le changement avec méthode pour transformer une vision en résultats durables.

🔥 Un changement bien expliqué mobilise. Un changement bien conduit réussit.

Un changement ne réussit pas uniquement par la qualité du plan, mais par la capacité du gestionnaire à structurer, piloter et ajuster sa mise en œuvre.

Sans démarche claire :

- ✓ Actions sans alignement réel
- ✓ Priorités floues
- ✓ Énergie mobilisée sans résultats durables

Cette formation propose une méthode concrète pour structurer la conduite du changement, mobiliser les acteurs clés et sécuriser l'atteinte des objectifs organisationnels.

💡 **Et si la réussite du changement dépendait surtout de sa conduite ?**

⚡ POURQUOI CETTE FORMATION MAINTENANT ?

Les organisations multiplient les transformations, mais les gestionnaires doivent souvent les piloter sans cadre structuré. Pourtant :

- ✓ Plusieurs changements échouent par manque de coordination et de suivi
- ✓ La mobilisation diminue lorsque les étapes ne sont pas claires
- ✓ Les gestionnaires passent de la réaction au pilotage structuré

Une conduite structurée du changement permet d'aligner actions, communication et résultats.

Les recherches de McKinsey (2025) le confirment : les organisations qui structurent leur démarche et placent l'humain au centre ont **près de deux fois plus de chances de réussir** leurs transformations.

🎯 CE QUE VOS GESTIONNAIRES SAURONT FAIRE APRÈS 4 HEURES

Vos gestionnaires apprendront à :

- ✓ Structurer un changement du diagnostic jusqu'à l'évaluation
- ✓ Mobiliser les acteurs clés autour d'une vision claire
- ✓ Planifier des actions réalistes et mesurables
- ✓ Communiquer stratégiquement tout au long du processus
- ✓ Ajuster la mise en œuvre selon les obstacles rencontrés
- ✓ Assurer le suivi et consolider les résultats

Résultat : Des gestionnaires capables de conduire un changement avec clarté, cohérence et efficacité opérationnelle.

📊 IMPACT ORGANISATIONNEL

Une conduite structurée du changement permet :

- ✓ Alignement clair entre vision et actions
- ✓ Meilleure mobilisation des équipes
- ✓ Réduction des résistances opérationnelles
- ✓ Décisions plus cohérentes en cours de déploiement
- ✓ Changements implantés plus rapidement et durablement

★ CE QUI DISTINGUE CETTE FORMATION

Formations changement traditionnelles	Approche Objectif Coaching
✗ Accent sur le plan uniquement	✓ Pilotage complet du changement
✗ Modèles théoriques difficiles à appliquer	✓ Parcours opérationnel en 7 étapes
✗ Communication ponctuelle	✓ Mobilisation continue des acteurs
✗ Peu de suivi post-implantation	✓ Mesure et consolidation des résultats

📅 INFORMATIONS PRATIQUES

✓ **Durée** : 4 heures | **Format** : Présentiel ou virtuel | **Groupe** : 2 à 12 participants

📋 STRUCTURE DE LA FORMATION

1. Inspirer — **Clarifier la vision** et l'urgence d'agir
2. Mobiliser — Identifier les acteurs et **créer l'adhésion**
3. Planifier — **Structurer actions**, ressources et indicateurs
4. Accomplir — **Mettre en œuvre** et ajuster en continu
5. Communiquer — **Maintenir l'alignement** et les rétroactions
6. Terminer — **Consolider** et reconnaître les résultats
7. Évaluer — **Mesurer** impacts et apprentissages

🎓 LIVRABLES PARTICIPANTS

- ✓ Cahier du participant + outils pratiques
- ✓ Modèle du parcours IMPACTÉ (7 étapes)
- ✓ Outils de planification et de suivi
- ✓ Grille d'évaluation des résultats
- ✓ Plan d'action personnalisé
- ✓ Attestation (agrément Emploi-Québec)

👥 POUR QUI ?

- ✓ **Nouveaux gestionnaires** → Piloter efficacement les transformations
- ✓ **Gestionnaires expérimentés** → Structurer leurs démarches de changement
- ✓ **Professionnels RH** → Soutenir des déploiements cohérents
- ✓ **Dirigeants** → Sécuriser l'atteinte des objectifs stratégiques

🌟 NOTRE ENGAGEMENT

Chez Objectif Coaching :

- ✓ **80 % pratique** – ancré dans des situations réelles
- ✓ **Outils immédiatement applicables** en contexte de changement
- ✓ **Approche structurée** – orientée résultats organisationnels

La conduite du changement devient un levier d'atteinte des objectifs organisationnels.

Notre mission : Transformer chaque gestionnaire en activateur d'engagement durable.

💡 Le changement devient un processus piloté, cohérent et orienté résultats.

📞 PRÊT À ACCOMPAGNER LE CHANGEMENT AVEC CLARTÉ ET CONFIANCE ?

- Appelez-nous : 1 877 293-8980
- Écrivez-nous : info@objectifcoaching.com
- Ou planifiez un appel de 15 min : <https://calendly.com/mplantin/15min>

Avec vous pour inspirer et maintenir un leadership authentique et efficace