




OBJECTIF COACHING

Formation • Coaching • Conseil



## COACHING INDIVIDUEL CONSOLIDER ET FAIRE ÉVOLUER SON LEADERSHIP

**Accompagner le gestionnaire dans ses défis réels pour transformer durablement ses pratiques.**

 La formation développe les compétences. Le coaching transforme les comportements.

Chaque gestionnaire fait face à des enjeux uniques : décisions sensibles, posture de leadership, gestion d'équipe, pression organisationnelle ou transition de rôle.

Sans accompagnement ciblé :

- ✓ Les acquis de formation s'essoufflent rapidement
- ✓ Les situations complexes restent isolées
- ✓ Les gestionnaires reproduisent leurs réflexes habituels

Ce service propose un cadre sécurisant et structuré pour soutenir l'intégration concrète des apprentissages et renforcer la posture de leadership.

 **Et si le véritable levier de progression était l'accompagnement personnalisé dans l'action ?**

### POURQUOI LE COACHING MAINTENANT ?

Les organisations demandent aux gestionnaires d'évoluer rapidement dans des contextes humains complexes, tout en maintenant performance et mobilisation. Pourtant :

- ✓ Les défis réels dépassent souvent le cadre de la formation traditionnelle
- ✓ Les gestionnaires manquent d'espace pour réfléchir stratégiquement à leurs pratiques
- ✓ Les enjeux sensibles nécessitent un accompagnement confidentiel et neutre

Le coaching permet d'accélérer le développement du leadership tout en sécurisant les décisions et les actions.

### EXEMPLES DE SITUATIONS COACHÉES

Le coaching permet notamment de :

- ✓ Préparer une conversation difficile avec un employé résistant
- ✓ Clarifier sa posture de leadership dans une équipe nouvellement héritée
- ✓ Prendre une décision éthique complexe à fort impact
- ✓ Déléguer efficacement sans micro-gérer
- ✓ Mobiliser une équipe après une transformation organisationnelle
- ✓ Développer son intelligence émotionnelle en contexte de conflit

**Résultat** : un gestionnaire plus clair, plus confiant et plus aligné dans ses actions.

### IMPACT ORGANISATIONNEL

Un coaching structuré permet :

- ✓ Accélération du développement des gestionnaires clés
- ✓ Meilleure cohérence managériale
- ✓ Décisions plus réfléchies et assumées
- ✓ Réduction des enjeux relationnels récurrents
- ✓ Engagement et autonomie renforcés des équipes

Avec vous pour inspirer et maintenir un leadership authentique efficace

Agrément Emploi-Québec 0051566

## ★ CE QUI DISTINGUE CET ACCOMPAGNEMENT

Coaching informel	Coaching – Objectif Coaching
✗ Discussions non structurées	✓ Démarche professionnelle encadrée
✗ Objectifs flous	✓ Objectifs I-SMART-EPA+ mesurables
✗ Réflexion ponctuelle	✓ Progression suivie et documentée
✗ Soutien variable	✓ Processus confidentiel et structuré

## 📅 INFORMATIONS PRATIQUES

- ✓ **Séances** : 1 heure | **Format** : Virtuel | **Coaching** : Individuel et confidentiel
- ✓ **Animation** : Coach professionnel certifié PCC de l'international coaching federation (ICF)
- ✓ Possibilité d'**entente tripartite** (organisation – participant – coach)

## 📋 DÉMARCHE D'ACCOMPAGNEMENT

1. Clarification des objectifs et attentes (I-SMART-EPA+)
2. Diagnostic des enjeux réels de leadership
3. Exploration et réflexion guidée
4. Mise en action entre les séances
5. Ajustement continu des stratégies
6. Suivi de progression et consolidation des acquis

## 🎓 OUTILS ET LIVRABLES

- ✓ Convention de coaching structurée
- ✓ Plan d'objectifs I-SMART-EPA+ et suivi
- ✓ Entente tripartite (au besoin)
- ✓ Outils de réflexion et d'analyse personnalisés

## 👥 POUR QUI ?

- ✓ Gestionnaires en transition de rôle
- ✓ Leaders confrontés à des enjeux complexes
- ✓ Gestionnaires à haut potentiel
- ✓ Dirigeants souhaitant renforcer leur impact leadership
- ✓ Organisations désirant consolider les acquis des formations

## 🌟 NOTRE ENGAGEMENT

Chez Objectif Coaching :

- ✓ Approche confidentielle et structurée
- ✓ Axée sur des situations réelles, non théoriques
- ✓ Progression mesurable et applicable immédiatement

Le leadership devient une pratique consciente, cohérente et durable.

**Notre mission** : Transformer chaque gestionnaire en activateur d'engagement durable.

💡 Le coaching transforme l'expérience quotidienne en développement durable du leadership.

## 📞 PRÊT À ACCÉLÉRER LE DÉVELOPPEMENT DE VOS GESTIONNAIRES ?

- Appelez-nous : 1 877 293-8980
- Écrivez-nous : [info@objectifcoaching.com](mailto:info@objectifcoaching.com)
- Ou planifiez un appel de 15 min : <https://calendly.com/mplantin/15min>