



OBJECTIF COACHING

Formation • Coaching • Conseil



COACHING DE GROUPE

POUR ALLER PLUS LOIN ENSEMBLE

Ancrer durablement les apprentissages et soutenir la progression des gestionnaires.

🔥 Le leadership se développe par la réflexion, l'expérimentation et le regard des pairs.

Les formations développent des compétences. Le coaching de groupe permet de les ancrer dans la réalité quotidienne de gestion.

Dans un contexte où les gestionnaires vivent souvent leurs défis seuls, le coaching de groupe crée un espace structuré pour réfléchir, ajuster ses pratiques et transformer l'expérience terrain en apprentissage durable. Sans accompagnement continu :

- ✓ Les acquis de formation s'essouffent rapidement
- ✓ Les situations complexes restent isolées
- ✓ Les gestionnaires reproduisent leurs réflexes habituels

Ce service propose un cadre sécurisant et structuré pour soutenir l'intégration concrète des apprentissages et renforcer la posture de leadership.

💡 **Et si l'apprentissage durable reposait sur l'accompagnement continu ?**

⚡ POURQUOI CETTE ACCOMPAGNEMENT MAINTENANT ?

Les organisations investissent dans la formation, mais disposent rarement d'un espace pour soutenir l'application réelle des compétences. Pourtant :

- ✓ Les gestionnaires apprennent davantage par l'analyse de situations vécues
- ✓ Le partage entre pairs accélère les prises de conscience
- ✓ L'intégration durable nécessite un suivi dans le temps

Le coaching de groupe transforme l'apprentissage en développement continu, directement lié aux enjeux organisationnels.

📁 EXEMPLES DE SITUATIONS TRAITÉES EN GROUPE

- ✓ « Mon employé conteste systématiquement mes décisions devant l'équipe »
- ✓ « Comment gérer un conflit entre deux membres clés de mon équipe ? »
- ✓ « J'ai délégué, mais mon employé ne livre pas : que faire ? »
- ✓ « Comment annoncer un changement impopulaire à mon équipe ? »
- ✓ « Mon équipe est démobilisée depuis la réorganisation »
- ✓ « Un employé performant a un comportement toxique : comment intervenir ? »

Résultat : Des gestionnaires plus confiants, cohérents et autonomes dans leurs pratiques de leadership.

📊 IMPACT ORGANISATIONNEL

Le coaching de groupe permet :

- ✓ Intégration durable des compétences développées en formation
- ✓ Cohérence accrue des pratiques de gestion
- ✓ Collaboration renforcée entre gestionnaires
- ✓ Développement d'une culture d'apprentissage continu
- ✓ Meilleur retour sur investissement des formations

Avec vous pour inspirer et maintenir un leadership authentique efficace

Agrément Emploi-Québec 0051566

★ CE QUI DISTINGUE CET ACCOMPAGNEMENT

Approches traditionnelles	Coaching de groupe – Objectif Coaching
✗ Apprentissage ponctuel	✓ Développement continu
✗ Réflexion individuelle isolée	✓ Intelligence collective structurée
✗ Peu ou pas de suivi post-formation	✓ Intégration progressive des acquis
✗ Solutions théoriques	✓ Travail sur situations réelles

📅 INFORMATIONS PRATIQUES

- ✓ **Séances** : 2 heures | **Format** : Virtuel | **Groupes** : 4 à 8 participants
- ✓ **Animation** : Coach professionnel certifié PCC de l'international coaching federation (ICF)

📋 STRUCTURE DES RENCONTRES

1. Analyse d'une **situation réelle** de gestion
2. Clarification des **enjeux et objectifs**
3. Questionnement et **réflexion collective** guidée
4. Exploration de **pistes d'action** concrètes
5. **Engagement** d'expérimentation terrain
6. **Retour d'expérience** et ajustements
7. **Progression continue** entre les sessions

🎓 LIVRABLES PARTICIPANTS

- ✓ Mode de fonctionnement
- ✓ Suivi individuel adapté
- ✓ Sommaire de la rencontre
- ✓ Plan d'action personnalisé

👥 POUR QUI ?

- ✓ Gestionnaires souhaitant consolider leurs apprentissages
- ✓ Participants aux formations du Parcours du leader authentique et efficace
- ✓ Organisations souhaitant soutenir le développement durable du leadership

⚙️ NOTRE ENGAGEMENT

Chez Objectif Coaching :

- ✓ **80 % pratique** – basé sur des situations réelles
- ✓ **Réflexion guidée** — sans jugement ni théorie abstraite
- ✓ **Progression continue** — entre chaque rencontre

Le développement du leadership devient un processus vivant et durable.

Notre mission : Transformer chaque gestionnaire en activateur d'engagement durable.

💡 Le leadership se développe dans l'action... mais se consolide dans la réflexion accompagnée.

📞 PRÊT À SOUTENIR DURABLEMENT VOS GESTIONNAIRES ?

- Appelez-nous : 1 877 293-8980
- Écrivez-nous : info@objectifcoaching.com
- Ou planifiez un appel de 15 min : <https://calendly.com/mplantin/15min>

Avec vous pour inspirer et maintenir un leadership authentique et efficace