OBJECTIF **COACHING**

Formation • Coaching • Conseil

ACCOMPAGNER LE CHANGEMENT POUR FAVORISER L'ENGAGEMENT

Le changement en entreprise est une réalité incontournable qui peut avoir des effets variés sur les employés. Qu'il soit souhaité ou imposé, le changement nécessite toujours une adaptation qui peut être source de stress, de peur, de frustration ou de résistance.

Le changement en entreprise est avant tout une expérience humaine. C'est pourquoi il est essentiel d'accompagner les employés dès le début de ce parcours, en prenant en compte leurs besoins, leurs préoccupations et leurs émotions. C'est dans cette optique que ce cours vous présente le CERCLE de l'accompagnement du changement, une approche structurée et puissante qui place l'employé au cœur du processus.

Ce cours vous invite à explorer une situation de changement réelle que vous traversez, d'en comprendre l'impact sur vos employés, et de développer les compétences essentielles pour créer un environnement propice au changement, réduire les résistances et encourager l'appui et l'engagement des employés.

OBJECTIFS GÉNÉRAUX

- Comprendre les impacts du changement en entreprise sur les employés;
- Développer les compétences clés pour créer un environnement propice au changement;
- Apprendre à utiliser l'approche du CERCLE pour accompagner efficacement le changement;
- Identifier et gérer les préoccupations des employés;
- Impliquer et responsabiliser les employés dans le processus de changement;
- Évaluer les réactions des employés, en utilisant le continuum des réactions au changement;
- Préparer et tenir un entretien structuré avec un employé qui résiste au changement;
- Réduire les résistances et encourager l'appui et l'engagement des employés.

NOMBRE DE PARTICIPANTS

- Pour permettre à chacun des participants d'acquérir les compétences clés et d'atteindre les objectifs du cours, cette formation est donnée en groupes de 2 à 12 participants.

DURÉE DE LA SESSION

- 3.5 h

STRATÉGIES DE FORMATION

- Stratégies de formation dynamiques et variées;
- Orientées vers le développement et l'acquisition de compétences clés;
- Axées sur la réalité des participants et de leur milieu.

EN PRÉSENTIEL / À DISTANCE

DISCUSSION INTERACTIVE

ÉTUDE DE CAS

QUESTIONNAIRE INDIVIDUEL

MISE EN SITUATION

ATTESTATION

CLIENTÈLE VISÉE

Cette formation s'adresse à celles et ceux qui gèrent du personnel au quotidien ou qui aspirent à le faire tel que gestionnaires, superviseurs, chefs d'équipe ou cadres, ainsi qu'aux professionnels RH.

Avec vous pour inspirer et maintenir un leadership authentique et efficace

Agrément Emploi-Québec 0051566