



OBJECTIF COACHING

Formation • Coaching • Conseil



PROFIL COMPORTEMENTAL - TTI SUCCESS INSIGHTS

La recherche comportementale montre que les leaders les plus efficaces ont une bonne compréhension d'eux-mêmes, y compris de leurs forces et de leurs faiblesses, et sont capables de s'adapter à leur environnement.

ÉVALUATION COMPORTEMENTALE

Le profil Success Insights® Leadership est un outil d'évaluation comportementale de classe mondiale mesurant la manière selon laquelle une personne réagit et s'adapte à l'environnement dans lequel elle se trouve. Il mesure les forces et les faiblesses du comportement face à des situations concrètes telles que : comment la personne relève un défi; comment elle influence les autres; comment elle réagit aux règles et aux procédures; etc.

Dans le cadre d'une activité de consolidation d'équipe, il s'avère un outil très intéressant pour mieux comprendre les situations et améliorer l'efficacité du travail en équipe.

UN PROFIL COMPLET ET DÉTAILLÉ

Pour améliorer votre compréhension de vous-mêmes, nous recommandons le test TTI TriMetrix® DNA. Ce rapport offre un aperçu de trois domaines distincts : les comportements (DISC), les forces motrices (motivations) et 25 compétences clés.

Le rapport détaillé que vous obtiendrez comporte trois grandes sections :

Votre profil comportemental (votre COMMENT)

Votre profil **DISC** : cette section du rapport est conçue pour vous aider à mieux vous connaître. La capacité d'interagir efficacement avec les autres est souvent ce qui fait la différence entre le succès et l'échec.

Vos forces motrices (vos motivations – votre POURQUOI)

Cette section du rapport fournit des informations sur les raisons pour lesquelles vos motivations façonnent vos perspectives. Vous serez aussi en mesure de comprendre les causes de certains conflits.

Vos compétences clés (vos talents)

Cette section présente 25 compétences clés et les classe de haut en bas, définissant ainsi vos forces majeures. Les compétences les plus fortes révèlent où vous êtes naturellement plus efficace quand vous y consacrez votre temps.

VOUS SOUHAITEZ ALLER ENCORE PLUS LOIN...

Les outils Insights permettent d'aller beaucoup plus loin dans le but d'améliorer votre performance et celle de votre équipe.

Le profil comportemental de votre équipe

Lorsque les résultats comportementaux individuels des membres d'une équipe sont rassemblés dans un seul portrait, les gestionnaires sont en mesure de constater où sont les forces et les possibilités d'amélioration.

Un rapport de comparaison entre vous et un employé

La communication avec un employé est parfois difficile. Le rapport de comparaison a été conçu pour améliorer la compréhension et la communication entre deux individus. Comprendre ce qui nous rassemble et ce qui nous distingue amène un niveau plus élevé de satisfaction et de collaboration.

Un accompagnement en coaching

Combiné à une démarche en coaching individuel, vous serez en mesure de mieux saisir l'importance de bien vous connaître et la puissance de gérer en couleur avec le **DISC**. Les différents outils de gestion offerts deviendront de véri-tables alliés de votre succès en tant que leader.

Avec vous pour inspirer et maintenir un leadership authentique et efficace

En bref, voici ce que vous pouvez attendre du profil comportemental - TTi Success Insights

OBJECTIFS GÉNÉRAUX

- Comprendre ses propres forces et faiblesses en tant que leader;
- S'adapter efficacement à son environnement professionnel;
- Améliorer la compréhension de soi-même et des autres;
- Renforcer la communication et la collaboration.

RÉSULTATS ATTENDUS

- Une meilleure connaissance de son propre mode de fonctionnement au travail;
- Une compréhension approfondie de ses motivations et de leurs influences;
- L'identification de compétences clés et des domaines d'amélioration;
- Des relations interpersonnelles enrichies et une meilleure cohésion d'équipe;
- Une communication plus efficace grâce à des conseils spécifiques;
- Une adaptation au style de communication des autres pour une plus grande efficacité.

AVANTAGES

- Prédiction des comportements futurs et possibilité d'anticiper les conflits potentiels;
- Amélioration des relations interpersonnelles et de la cohésion d'équipe;
- Développement personnel et professionnel supérieur;
- Augmentation de la satisfaction et de la collaboration;
- Accompagnement en coaching pour un développement spécifique ou face à des défis professionnels;
- Utilisation possible au sein de l'équipe pour évaluer les comportements individuels et identifier les forces et les opportunités d'amélioration.

Avec vous pour inspirer et maintenir un leadership authentique et efficace